

# Neue Gesichter in den Seniorenhäusern

Trainees für drei Regionen



Seit November sind drei neue Trainees für die Seniorenhaus GmbH der Cellitinnen zur hl. Maria im Einsatz: Stefan Burghaus, Tobias Lewkowicz und Dennis Oepen. Sie sind jeweils einer Region zugeord-

net und durchlaufen viele Stationen, um das Unternehmen in allen Bereichen kennenzulernen. Mit Ausbildung und/oder Studium sind sie bereits gut gerüstet für die anspruchsvolle Arbeit in den Seniorenhäusern. Durch das zwölfmonatige Traineeship sollen sie nun schrittweise auf Leitungsaufgaben vorbereitet werden.

net und durchlaufen viele Stationen, um das Unternehmen in allen Bereichen kennenzulernen.

Mit Ausbildung und/oder Studium sind sie be-

Das Programm umfasst drei Phasen. In den ersten fünf Monaten ist der Trainee in seinem Stammhaus. Hier lernt er alle Hausbereiche einer Pflegeeinrichtung sowie das Servicewohnen kennen.

Anschließend geht es ‚rund im Verbund‘; im Rahmen der Rotation lernen die Trainees andere Standorte und Fachabteilungen kennen. Die letzten fünf Monate sind die Assistenz- und Projektzeit, in der die Trainees mit einzelnen Leitungsaufgaben im Seniorenhaus betraut werden, deren Durchführung begleitet und bewertet wird.